

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение
«НИЖНЕКАМСКИЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Тукая ул., д. 15, г. Нижнекамск, 423576

423576
Тубэн Кама шәһәре, Тукая ур., 15 йорт
Тел./факс. (8555) 35-00-61, e-mail: nk_pu@mail.ru, сайт: <http://npk-nk.ru>



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘГАРИФ ҮӘМ ФӘН
МИНИСТРЛÝГÝ
«ТУБЭН КАМА ПЕДАГОГИКА
КӨЛЛИЯТЕ»
дәүләт автоном һөнәри
белем учреждениесе

№ _____

на № _____ от _____

**СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Нижнекамский педагогический колледж»**

Уведомительная регистрация:

В Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников
образования:

Регистрационный № 143 от « 30 » 09 2024 г.

МП



Председатель

С. В. Баринова
(распись)

С.В. Баринова

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»
по Нижнекамскому району**

2024 год

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения ГАПОУ «Нижнекамский педагогический колледж»:

Пункт 6.8. читать в новой редакции:

Согласно Федерального закона от 22.04.2024 г. № 91-ФЗ «О внесении изменений в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», вступившим в законную силу 01 сентября 2024 г. установлено, что сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2021 г. № 197-ФЗ.

С письменного согласия работника допускается его привлечение к работе, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в случае неявки сменяющего работника.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Переработка рабочего времени педагогических работников вследствие неявки учителя (преподавателя, мастера производственного обучения), осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного тарификацией, расписанием учебных занятий и графиками работ, является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется педагогическим работником с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения руководителя организации с оплатой за количество часов замены в одинарном размере.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.



И.о. директора

педагогический

колледж

15.02.2024

Н.С.Колчина

Председатель профкома

НПК

/ Н.Е.Головинова

15.02.2024

«10» сентябрь 2024 г.

Пронумеровано, прошито и скреплено
подпись руководителя учреждения и
печатью Л.Н.С. лист (а) (один)

И.О. директора ГАПОУ «Нижнетаганский колледж»
педагогический колледж
Айгуль Насибовна
Н.С. Колчина



И.о. директора ГАПОУ «Н
педагогический колледж»
Л. С. Ковальчук